



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 31 del 3 aprile 2020

OGGETTO: affidamento ad Azienda Calabria Lavoro della gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso il Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria - addendum schema di Convenzione per lo svolgimento di un percorso di perfezionamento on the job (Area I e Area II).
Recepimento atti ed impegno di spesa.



IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui è stato nominato il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 16 dicembre 2019 n. 54, recante “*Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (art. 43 d.lgs. 118/2011)*”, pubblicata sul BURC n. 139 del 16 dicembre 2019;

VISTO il decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale di Azienda n. 30 del 3 aprile 2020 è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020;

VISTI:

- la D.G.R. n. 366 del 18 ottobre 2013, avente ad oggetto “atto di indirizzo per la definizione di linee d’intervento a favore dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga. Politiche attive e passive”, con la quale è stato approvato un piano operativo per coniugare gli interventi di sostegno al reddito con le azioni di politica attiva in favore dei lavoratori percettori in deroga;
- l’Accordo Istituzionale Regionale che regola la concessione dei trattamenti in deroga per l’anno 2014, sottoscritto con le parti sociali in data 7 maggio 2015;
- la delibera Giunta Regionale n. 248 del 27 luglio 2015 che ha preso atto dell’Accordo Istituzionale regionale del 7 maggio 2015;
- la D.G.R. 194 del 13 giugno 2016 avente ad oggetto “Piano di Azione e Coesione Scheda anticiclica n.2 – Misure innovative e sperimentali di tutela dell’occupazione e politiche attive del lavoro anche collegate ad ammortizzatori sociali in deroga. Integrazione elenchi interventi”;
- il Protocollo di Accordo Rep. n. 235 del 30.03.2016 tra Regione Calabria e Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo;
- la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017 per come successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 dell’11.12.2017, recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento”;

PREMESSO CHE:

- tra Regione Calabria e Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo per la Calabria è stato sottoscritto il Protocollo di Accordo, rep. n. 235 del 30 marzo 2016, avente ad oggetto la realizzazione di interventi (per un numero massimo di 627 soggetti disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga) attraverso esperienze professionalizzanti da effettuarsi presso il Segretariato Regionale MIBACT per la Calabria, la Soprintendenza per le Belle Arti ed il paesaggio della Calabria, la Soprintendenza Archeologica della Calabria, il Museo Archeologico Nazionale di Reggio Calabria, il Polo Museale Regionale con i Parchi, le Aree Archeologiche, le Gallerie di Arte Antica e i Monumenti allo stesso afferenti, gli Archivi di Stato di Catanzaro, Cosenza, Reggio Calabria e Vibo Valentia, La Biblioteca Nazionale Universitaria;

- con D.D.G. n. 6160 del 30 maggio 2016 e s.m.i. è stato approvato l’“Avviso Pubblico per la raccolta di candidature, per la selezione di massimo 627 soggetti, da parte di disoccupati e disoccupati in possesso dello status di percettori di ammortizzatori sociali in deroga, per un



percorso di qualifica in grado di offrire maggiori opportunità lavorative, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria e il Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria”, nonché impegnate a copertura le somme di € 3.500.000,00 e di € 508.800,00 sul Bilancio regionale;

- con decreto dirigenziale n. 6372 del 16 giugno 2017, è stata approvata, tra l'altro, la graduatoria definitiva degli ammessi al percorso formativo dell'Area I e II, distinti in “disoccupati” e “disoccupati percettori”;

- con decreto dirigenziale n. 9448 del 23 agosto 2017 e s.m.i. si è provveduto a prendere atto dell'elenco dei candidati dell'Area I e II ammessi nella graduatoria definitiva di cui al DDG n. 6372 del 16 giugno 2017 che hanno dichiarato nella forma definitiva e nel tempo stabilito la disponibilità ad essere avviati ai percorsi formativi, così come previsto dall'art. 2 della Manifestazione d'interesse;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 12555 del 15 novembre 2017 sono state affidate direttamente ad Azienda Calabria Lavoro le procedure relative alla corresponsione delle indennità di presenza, come sopra specificate, in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria ed è stato approvato lo schema di Convenzione, disciplinante i rapporti giuridici tra Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro;

- tra la Regione Calabria e il Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria è stata sottoscritta apposita Convenzione repertorio n. 1909 del 20 novembre 2017;

- in data 30 novembre 2017 è stata sottoscritta Convenzione tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro repertoriata al n. 1986;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 89 del 28 dicembre 2017 è stato recepito il decreto dipartimentale di affidamento e la relativa Convenzione;

- con DDG del Dipartimento Lavoro n. 13136 del 24 ottobre 2019 è stata indetta una Manifestazione d'interesse rivolta ai soggetti già beneficiari dell'Avviso Pubblico di cui al D.D.G. n. 6160/2016 e s.m.i., che abbiano concluso positivamente il percorso formativo e di orientamento per l'Area I e II ai sensi del succitato art. 7 del Protocollo di Accordo Rep. n. 235 del 30.03.2016, effettuando l'80% delle ore complessivamente previste dal progetto formativo, ai fini dello svolgimento di un percorso di perfezionamento on the job in che possa consentire loro maggiori e più concrete opportunità occupazionali, per come consentito dall'art. 2 del medesimo Protocollo di Accordo;

- con Decreto Dirigenziale del Dipartimento Lavoro n. 2048 del 28 febbraio 2020 si è provveduto ad approvare gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi, lo schema di convenzione da sottoscrivere con il Segretariato Regionale MIBACT per la Calabria per la realizzazione dell'attività di perfezionamento on the job, nonché apposito addendum alla Convenzione rep. n. 1986 del 30.11.2017 per l'affidamento ad Azienda Calabria Lavoro del progetto di cui alla Manifestazione d'Interesse approvata con il predetto DDG n. 13136 del 24.10.2019;

CONSIDERATO che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 3645 del 31 marzo 2020 si è preso atto che l'attività di perfezionamento on the job di cui alla Manifestazione d'Interesse approvata con il sopra citato DDG n. 13136 del 24.10.2019 ha come destinatari esclusivamente i soggetti rientranti nelle aree I e II e che i beneficiari ammessi, il cui elenco è stato pubblicato con il DDG n. 2048 del 28.02.2020, sono 297 unità, mentre 20 sono i non ammessi e, conseguentemente, è stata impegnata, sul capitolo U4302060212 del bilancio regionale 2020, la complessiva somma di € 1.922.000,00, quali risorse necessarie per provvedere alla erogazione delle indennità di partecipazione all'attività di perfezionamento, pari ad euro 500,00 mensili per ciascun candidato ammesso, per il periodo di 12 mesi, stabilendo che € 1.902.000,00 sono destinate alle indennità, mentre € 20.000,00 vengono riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro quali spese di gestione;



ATTESO che in data 2 aprile 2020 è stato sottoscritto, dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e dal Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro, l'Addendum alla Convenzione rep. 1986 del 30 novembre 2017, recante rep. 6716, avente ad oggetto "*Affidamento ad Azienda Calabria Lavoro del progetto tirocini formativi e di orientamento e percorsi formativi professionalizzanti di n 627 disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria e il Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria*";

RITENUTO di dover recepire il sopra citato decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 3645 del 31 marzo 2020, con cui è stata impegnata, sul capitolo U4302060212 del bilancio regionale 2020, la complessiva somma di € 1.922.000,00, quali risorse necessarie per provvedere alla erogazione delle indennità di partecipazione all'attività di perfezionamento, pari ad euro 500,00 mensili per ciascun candidato ammesso, per il periodo di 12 mesi, in favore dei soggetti rientranti nelle aree I e II e ammessi, con DDG n. 2048 del 28.02.2020, alla realizzazione dell'attività di perfezionamento on the job presso gli istituti MIBAC, stabilendo che € 1.902.000,00 sono destinate alle indennità, mentre € 20.000,00 vengono riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro quali spese di gestione, unitamente al relativo Addendum;

RITENUTO, altresì, di dover impegnare la complessiva somma di € 1.922.000,00 e precisamente € 1.902.000,00, per l'erogazione delle indennità in favore dei beneficiari delle attività di perfezionamento dei percorsi formativi area I e II presso istituti MIBAC, con imputazione sul capitolo U2401025001 del bilancio di previsione 2020 ed € 20.000,00 con imputazione sul capitolo U2401025002 per le spese di gestione, nonché di accertare la medesima somma sul capitolo E2401025001 del bilancio di previsione 2020;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 3645 del 31 marzo 2020, con cui è stata impegnata, sul capitolo U4302060212 del bilancio regionale 2020, la complessiva somma di € 1.922.000,00, quali risorse necessarie per provvedere alla erogazione, in favore dei soggetti rientranti nelle aree I e II ammessi, con DDG n. 2048 del 28.02.2020, alla realizzazione dell'attività di perfezionamento on the job presso gli istituti MIBAC, delle indennità di partecipazione pari ad euro 500,00 mensili per ciascun candidato ammesso, per il periodo di 12 mesi, stabilendo che € 1.902.000,00 sono destinate alle predette indennità, mentre € 20.000,00 vengono riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro quali spese di gestione;

- **di recepire** l'Addendum alla Convenzione rep. 1986 del 30 novembre 2017, sottoscritto dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e dal Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro in data 2 aprile 2020 con rep. 6716, avente ad oggetto "*Affidamento ad Azienda Calabria Lavoro del progetto tirocini formativi e di orientamento e percorsi formativi professionalizzanti di n 627 disoccupati e disoccupati percettori di ammortizzatori sociali in deroga, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria e il Segretariato Regionale del Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria*";

- **di impegnare** la complessiva somma di € 1.922.000,00 e precisamente € 1.902.000,00, per l'erogazione delle indennità in favore dei beneficiari delle attività di perfezionamento dei percorsi formativi area I e II presso istituti MIBAC, con imputazione sul capitolo U2401025001 del bilancio di previsione 2020 ed € 20.000,00 con imputazione sul capitolo U2401025002 del bilancio di previsione 2020, per le spese di gestione di Azienda;

- **di accertare** la somma di € 1.922.000,00 sul capitolo E2401025001 del bilancio di previsione 2020;

- **di dare atto** che l'erogazione della indennità, così per come stabilita nei rispettivi decreti di affidamento, avverrà previa verifica del regolare svolgimento delle attività previste da parte dei tirocinanti, mediante collegamento ad apposita piattaforma digitale, predisposta dal Dipartimento



Lavoro, sulla quale le dette presenze verranno inserite da parte del soggetto ospitante e comunicate dallo stesso mensilmente;

- **di autorizzare** l'Ufficio di Ragioneria ad emettere relativi mandati di pagamento in favore dei tirocinanti ammessi ai tirocini formativi, così per come richiesti e verificati dal Responsabile del Procedimento;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ACL.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forcinii

